

Số: 03/KH- UBND

Tân Thành, ngày 09 tháng 01 năm 2023

**KẾ HOẠCH
Phòng chống tham nhũng của UBND xã Tân Thành năm 2023**

Thực hiện kế hoạch của Ủy ban nhân dân huyện Phú Bình, kế hoạch triển khai thực hiện Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị và Chỉ thị số 12-CT/TTg ngày 28/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng.

Ủy ban nhân dân xã Tân Thành xây dựng Kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng năm 2023 như sau:

I- MỤC ĐÍCH YÊU CẦU

1. Mục đích:

- Thực hiện các quy định của pháp luật về phòng chống tham nhũng nhằm nâng cao nhận thức về phòng, chống tham nhũng, ngăn chặn và từng bước đẩy lùi tham nhũng, loại bỏ các cơ hội, điều kiện phát sinh tham nhũng, tiêu cực.

- Tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực thi nhiệm vụ của cán bộ, công chức, ngăn ngừa việc lợi dụng chức vụ, quyền hạn để vụ lợi, góp phần phòng ngừa, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

- Tăng cường nâng cao ý thức trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức, trong cơ quan về nhiệm vụ phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

2. Yêu cầu:

- Việc thực hiện kế hoạch phòng chống tham nhũng giúp thanh tra phát hiện, xử lý kịp thời, chính xác, đúng pháp luật các hành vi tham nhũng, tiêu cực thuộc thẩm quyền.

- Tăng cường công tác tuyên truyền, động viên cán bộ, Đảng viên trong cơ quan và quần chúng nhân dân, phát hiện, tố giác và đấu tranh chống tham nhũng.

- Thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở.

- Tăng cường tính công khai, minh bạch trong việc thực hiện chính sách, pháp luật của nhà nước và các quy chế hoạt động trong cơ quan.

II- NỘI DUNG KẾ HOẠCH

1. Tuyên truyền, phổ biến, quán triệt nội dung và các chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng đối với cán bộ, công chức.

Công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt công tác phòng chống tham nhũng tập trung vào thực hiện các giải pháp cơ bản sau:

1.1 Tăng cường tính công khai, minh bạch trong xây dựng cơ chế chính sách, xây dựng và thực hiện đúng theo quy định của pháp luật;

1.2 Hoàn thiện chế độ công vụ, công chức, nâng cao chất lượng thực thi công vụ trong cơ quan;

1.3 Hoàn thiện nội quy, quy chế làm việc, quy chế dân chủ tại nơi làm việc.

1.4 Nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát trong phát hiện và xử lý tham nhũng;

1.5 Nâng cao nhận thức và phát huy vai trò của toàn thể cán bộ, công chức trong công tác phòng chống tham nhũng.

2. Tăng cường tính công khai, minh bạch trong các lĩnh vực sau:

2.1 Thực hiện chính sách pháp luật

+ Rà soát các thủ tục hành chính, đảm bảo 100% các thủ tục hành chính được rà soát, niêm yết, công khai tại cơ quan đơn vị nơi làm việc.

+ Tăng cường công tác kiểm tra, thanh tra nhằm đảm bảo thực hiện nghiêm túc các quy định của Luật phòng, chống tham nhũng về việc công khai, minh bạch trong các hoạt động của cơ quan.

+ Thực hiện công khai, minh bạch dự toán và quyết toán thu, chi ngân sách hàng quý, 6 tháng, 9 tháng và cả năm.

+ Xây dựng và thực hiện cơ chế đảm bảo quyền tiếp cận thông tin của công dân về hoạt động của cơ quan; Xây dựng và ban hành các quy định, quy trình thực hiện quy chế dân chủ trong cơ quan; quy chế chi tiêu nội bộ.

+ Hoàn thiện cơ chế thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện công khai, minh bạch trong thực hiện các quy định, chính sách và pháp luật.

2.2 Hoàn thiện chế độ thanh tra, kiểm tra đối với cán bộ, công chức.

+ Thực hiện phân công, phân cấp rõ ràng; Quy định cụ thể chức năng, nhiệm vụ quyền hạn của cơ quan, đơn vị.

+ Thực hiện nghiêm túc các quy định về tuyển dụng, tiếp nhận, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, miễn nhiệm, điều động, luân chuyển cán bộ, công chức nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức; Xử lý kiên quyết, kịp thời các vi phạm trong quản lý và sử dụng cán bộ, công chức.

+ Xây dựng các quy định, quy trình công khai các thủ tục hành chính, chế độ và trách nhiệm của cán bộ công chức trong quản lý và thực thi công việc theo hướng nâng cao tính công khai, minh bạch và phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực.

+ Tiếp tục tham mưu giúp Ủy ban nhân dân xã một số biện pháp để quản lý tài chính chặt chẽ, thực hiện tốt công tác khoán biên chế và kinh phí quản lý hành chính; Thực hiện giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tổ chức bộ máy, biên chế, tài chính.

+ Công khai các chế độ, định mức tiêu chuẩn đồng thời công khai việc thực hiện các chế độ, định mức tiêu chuẩn của cán bộ, công chức.

+ Thực hiện nghiêm túc các quy định của pháp luật về công cụ, công chức, nhất là việc minh bạch tài sản, thu nhập, việc thực thi công vụ với những vị trí trực tiếp giải quyết yêu cầu của tổ chức, công dân.

+ Đẩy mạnh việc xây dựng, công bố công khai các quy tắc ứng xử, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, tăng cường giám sát việc thực hiện theo quy định của pháp luật.

2.3 Quy trình đề bạt, bổ nhiệm cán bộ

Thực hiện nghiêm túc các quy định về đề bạt, bổ nhiệm cán bộ. Xử lý kiên quyết, kịp thời các vi phạm trong quản lý và sử dụng cán bộ, công chức, viên chức.

3. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả của công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát trong phát hiện, xử lý tham nhũng.

3.1 Thường xuyên cập nhật các văn bản quy phạm pháp luật về thanh tra, kiểm tra phòng, chống tham nhũng nhằm thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của cán bộ, công chức.

3.2 Tăng cường thanh tra, kiểm tra thực hiện chức trách, nhiệm vụ công vụ, việc thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng của cán bộ, công chức, đồng thời phối kết hợp chặt chẽ hoạt động thanh tra, kiểm tra với tổ chức và hoạt động của Đảng. Thúc đẩy việc thi hành các kết luận thanh tra và các kiến nghị thanh tra.

3.3 Tổ chức các đợt thanh tra tập trung vào nội dung thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, chống tham nhũng. Phát hiện, chấn chỉnh kịp thời các thiếu sót trong quản lý tài chính, ngân sách; Kiên quyết xử lý các vi phạm đối với những hành vi vi phạm pháp luật của cán bộ, công chức, góp phần thực hiện tốt Luật phòng chống tham nhũng.

4. Thời gian thanh tra, kiểm tra của cơ quan, đơn vị:

4.1. Đối tượng kiểm tra: Các phòng ban chuyên môn thuộc cơ quan đơn vị, có trách nhiệm thực hiện công khai, minh bạch để tiến hành kiểm tra.

4.2. Thời gian kiểm tra: Trước ngày 15 tháng cuối quý.

4.3. Hình thức kiểm tra:

- Kiểm tra trên tất cả lĩnh vực chuyên môn thuộc sự quản lý của UBND xã.
- Kiểm tra đột xuất theo phản ánh, thắc mắc, khiếu nại của cán bộ, công chức, người lao động và nhân dân khi có yêu cầu.

III- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ủy ban nhân dân xã xây dựng Kế hoạch thực hiện Luật phòng, chống tham nhũng và chỉ đạo triển khai xây dựng kế hoạch phòng chống tham nhũng và kế hoạch kiểm tra việc thực hiện. Đây là nhiệm vụ trọng tâm và là một trong những chỉ tiêu đánh giá thi đua hàng năm đối với cán bộ, công chức trong cơ quan, đơn vị.

2. Chỉ đạo xây dựng kế hoạch thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng, kế hoạch kiểm tra tại đơn vị và báo cáo theo định kỳ về UBND huyện, thanh tra huyện để tổng hợp báo cáo theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Luật phòng, chống tham nhũng năm 2023 của xã Tân Thành. Ban Chỉ đạo phòng, chống tham nhũng của xã yêu cầu các ban, ngành, đoàn thể phối hợp với cán bộ, công chức chuyên môn Ủy ban nhân dân xã triển khai và thực hiện nghiêm túc kế hoạch này./.

Nơi nhận:

- UBND huyện;
- Thanh tra huyện;
- TT Đảng ủy; TT HĐND xã;
- CT, PCT UBND xã;
- Các ban, ngành đoàn thể;
- CB, CC chuyên môn;
- Lưu: VP.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Hoàng Văn Giới